

Le délit d'entrave : identifier les risques pour les éviter



Public : Acteurs RH – Directeurs – Juristes – Managers – Opérationnels - Responsables paie - Comptables – Chefs de services



Durée : 1 jours (07h)



Pré Requis : Aucun prérequis exigé. Ces formations sont destinées aux personnes confrontés à l'application du droit social au quotidien souhaitant maîtriser son application et ses évolutions.



Objectifs de la formation :

- Définir les contours du délit d'entrave
- Savoir quelle réponse apporter face à une accusation de délit d'entrave
- Connaître les conséquences du délit d'entrave



Méthodes et Moyens pédagogiques

- Une formation sur mesure
- Partage des connaissances et des expériences
- Présentation pratique, pragmatique et opérationnelle
- Support pédagogique téléchargeable sous format pdf. Après la formation
- Apprentissage interactif et ludique
- Evaluation des formations par les stagiaires
- Attestation de fin de formation

Le délit d'entrave : identifier les risques pour les éviter



Modalités

- ↘ Questionnaire avant la formation pour connaître leurs attentes
- ↘ Consultant(e)s sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles.



LES + NMCG

- ↘ Une formation participative
- ↘ Une formation pratique
- ↘ Une formation sur mesure
- ↘ Des interlocuteurs dédiés pour répondre à vos interrogations



Lieu : Salle de formation dans le bureau organisateur



Accessibilité: NMCG est particulièrement sensible à l'intégration des personnes en situation de Handicap. Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.



Délais d'accès : Les formations sont programmées tout au long de l'année



Tarif : 1500 €/stagiaires Pour les formations nous à la demande intra-entreprises nous consulter



Contact: Nicolas VINCENT

Mail. vincent@nmcg.fr – Tél.01 70 61 61 61

LES CONTOURS DU DELIT D'ENTRAVE

- Quels sont les éléments constitutifs du délit d'entrave ?
- Qui est le responsable pénalement : les enjeux de la délégation de pouvoirs ?

Y FAIRE FACE

- Comment réagir en cas de contrôle ?
- Comment organiser sa défense en cas de poursuite pénale ?

LES CONSEQUENCES

- Les sanctions encourues par l'employeur
- Les incidences négatives sur le climat social