

# Le droit syndical : maîtriser l'action syndicale dans l'entreprise



**Public :** Acteurs RH – Directeurs – Juristes – Managers – Opérationnels - Responsables paie - Comptables – Chefs de services



**Durée :** 1 jours (07h)



**Pré Requis :** Aucun prérequis exigé. Ces formations sont destinées aux personnes confrontés à l'application du droit social au quotidien souhaitant maîtriser son application et ses évolutions.



## **Objectifs de la formation :**

- Définir les contours de la liberté syndicale
- Connaître les acteurs de l'action syndicale
- Connaître les moyens de l'action syndicale



## **Méthodes et Moyens pédagogiques**

- Une formation sur mesure
- Partage des connaissances et des expériences
- Présentation pratique, pragmatique et opérationnelle
- Support pédagogique téléchargeable sous format pdf. Après la formation
- Apprentissage interactif et ludique
- Evaluation des formations par les stagiaires
- Attestation de fin de formation

# Le droit syndical : maîtriser l'action syndicale dans l'entreprise



## Modalités

- ↘ Questionnaire avant la formation pour connaître leurs attentes
- ↘ Consultant(e)s sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles.



## LES + NMCG

- ↘ Une formation participative
- ↘ Une formation pratique
- ↘ Une formation sur mesure
- ↘ Des interlocuteurs dédiés pour répondre à vos interrogations



**Lieu :** Salle de formation dans le bureau organisateur



**Accessibilité:** NMCG est particulièrement sensible à l'intégration des personnes en situation de Handicap. Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.



**Délais d'accès :** Les formations sont programmées tout au long de l'année



**Tarif :** 1500 €/stagiaires Pour les formations nous à la demande intra-entreprises nous consulter



**Contact: Nicolas VINCENT**

Mail. [vincent@nmcg.fr](mailto:vincent@nmcg.fr) – Tél.01 70 61 61 61

## LES CONTOURS DE LA LIBERTE SYNDICALE

- ↘ Le principe de la liberté syndicale
- ↘ Quelles obligations pour l'employeur ?
- ↘ Quelles sanctions encourues en cas de violation du principe de non-discrimination syndicale ?

## LES ACTEURS DE L'ACTION SYNDICALE

- ↘ Section syndicale, représentant de section syndicale et délégué syndical : maîtriser leur mise en place dans l'entreprise
- ↘ Quelles prérogatives pour chaque acteur ?
- ↘ Savoir réagir en cas d'irrégularités : les procédures contentieuses
- ↘ de contestation

## LES MOYENS DE L'ACTION SYNDICALE

- ↘ Connaître les moyens matériels, financiers et de communication de l'action syndicale
- ↘ Le crédit d'heures
- ↘ La protection légale des délégués syndicaux et des RSS