

Vue globale des différents modes de rupture du contrat de travail



Public : Acteurs RH – Directeurs – Juristes – Managers – Opérationnels - Responsables paie - Comptables – Chefs de services



Durée : 1 jours (07h)



Pré Requis : Aucun prérequis exigé. Ces formations sont destinées aux personnes confrontés à l'application du droit social au quotidien souhaitant maîtriser son application et ses évolutions.



Objectifs de la formation :

- ↘ Maîtriser les modes de rupture à l'initiative de l'employeur
- ↘ Faire face aux modes de rupture à l'initiative du salarié
- ↘ Gérer la rupture d'un commun accord
- ↘ Réussir à anticiper et sécuriser les conséquences de la rupture



Méthodes et Moyens pédagogiques

- ↘ Une formation sur mesure
- ↘ Partage des connaissances et des expériences
- ↘ Présentation pratique, pragmatique et opérationnelle
- ↘ Support pédagogique téléchargeable sous format pdf. Après la formation
- ↘ Apprentissage interactif et ludique
- ↘ Evaluation des formations par les stagiaire
- ↘ Attestation de fin de formation

Vue globale des différents modes de rupture du contrat de travail



Modalités

- ↘ Questionnaire avant la formation pour connaître leurs attentes
- ↘ Consultant(e)s sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles.



LES + NMCG

- ↘ Une formation participative
- ↘ Une formation pratique
- ↘ Une formation sur mesure
- ↘ Des interlocuteurs dédiés pour répondre à vos interrogations



Lieu : Salle de formation dans le bureau organisateur



Accessibilité: NMCG est particulièrement sensible à l'intégration des personnes en situation de Handicap. Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.



Délais d'accès : Les formations sont programmées tout au long de l'année



Tarif : 1500 €/stagiaires Pour les formations nous à la demande intra-entreprises nous consulter



Contact: Nicolas VINCENT

Mail. vincent@nmcg.fr – Tél.01 70 61 61 61

COMMENT MAITRISER LES MODES DE RUPTURE A L'INITIATIVE DE L'EMPLOYEUR ?

- ↳ Identifier la cause réelle et sérieuse de licenciement
- ↳ Maitriser le licenciement pour insuffisance professionnelle et/ou insuffisance de résultats
- ↳ Licencier pour motif disciplinaire
- ↳ Sécuriser le licenciement pour inaptitude
- ↳ Gérer les étapes du licenciement pour motif économique
- ↳ Mettre à la retraite un salarié

COMMENT FAIRE FACE AUX MODES DE RUPTURE A L'INITIATIVE DU SALARIE ?

- ↳ Vérifier les conditions de validité de la démission
- ↳ Comprendre le mécanisme de la prise d'acte
- ↳ Réagir à l'action en résiliation judiciaire
- ↳ Répondre à une demande de départ à la retraite

COMMENT GERER LA RUPTURE D'UN COMMUN ACCORD ?

- ↳ Encadrer la rupture anticipée d'un CDD
- ↳ Comprendre les enjeux et maitriser la procédure de rupture conventionnelle

COMMENT ANTICIPER ET SECURISER LES CONSEQUENCES DE LA RUPTURE ?

- ↳ Contrôler le respect des interdictions postérieures à la rupture
- ↳ Gérer le préavis
- ↳ Préparer les documents de fin de contrat
- ↳ Rédiger un protocole transactionnel
- ↳ Evaluer un éventuel risque contentieux - adopter les bons réflexes