

COMPRENDRE ET OPTIMISER LES DISPOSITIFS D'ÉPARGNE SALARIALE



Public : Acteurs RH – Directeurs – Juristes – Managers – Opérationnels - Responsables paie - Comptables – Chefs de services



Durée : 1 jours (07h)



Pré Requis : Aucun prérequis exigé. Ces formations sont destinées aux personnes confrontés à l'application du droit social au quotidien souhaitant maîtriser son application et ses évolutions.



Objectifs de la formation :

- ↘ Savoir mettre en place la participation au sein de l'entreprise
- ↘ Savoir mettre en place l'intéressement au sein de l'entreprise
- ↘ Identifier le choix des dispositifs d'épargne salariale
- ↘ Connaître les régimes social et fiscal applicables



Méthodes et Moyens pédagogiques

- ↘ Une formation sur mesure
- ↘ Partage des connaissances et des expériences
- ↘ Présentation pratique, pragmatique et opérationnelle
- ↘ Support pédagogique téléchargeable sous format pdf. Après la formation
- ↘ Apprentissage interactif et ludique
- ↘ Evaluation des formations par les stagiaire
- ↘ Attestation de fin de formation

COMPRENDRE ET OPTIMISER LES DISPOSITIFS D'ÉPARGNE SALARIALE



Modalités

- ↘ Questionnaire avant la formation pour connaître leurs attentes
- ↘ Consultant(e)s sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles.



LES + NMCG

- ↘ Une formation participative
- ↘ Une formation pratique
- ↘ Une formation sur mesure
- ↘ Des interlocuteurs dédiés pour répondre à vos interrogations



Lieu : Salle de formation dans le bureau organisateur



Accessibilité: NMCG est particulièrement sensible à l'intégration des personnes en situation de Handicap. Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.



Délais d'accès : Les formations sont programmées tout au long de l'année



Tarif : 1500 €/stagiaires Pour les formations nous à la demande intra-entreprises nous consulter



Contact: Nicolas VINCENT

Mail. vincent@nmcg.fr – Tél.01 70 61 61 61

COMMENT METTRE EN PLACE LA PARTICIPATION AU SEIN DE L'ENTREPRISE ?

- ↘ Cerner les contours du dispositif
- ↘ Maîtriser les règles de calcul du seuil de 50 salariés
- ↘ Comprendre les règles de calcul et de répartition de la réserve spéciale de participation
- ↘ Négocier et mettre en place un accord de participation

COMMENT METTRE EN PLACE L'INTERESSEMENT AU SEIN DE L'ENTREPRISE ?

- ↘ Cerner les contours du dispositif
- ↘ Identifier les unités de travail pertinentes
- ↘ Choisir les critères à retenir en fonction des objectifs de l'entreprise
- ↘ Négocier et mettre en place un accord d'intéressement
- ↘ Utiliser l'intéressement comme un outil managérial

COMMENT CHOISIR LES DISPOSITIFS D'ÉPARGNE SALARIALE ?

- ↘ Identifier les différents dispositifs applicables (PEE, PEG, PEI, PERCO)
- ↘ Mettre en place les dispositifs d'épargne salariale
- ↘ Maîtriser les mécanismes d'alimentation
- ↘ Comprendre la gestion financière des plans d'épargne salariale

QUELS SONT LES RÉGIMES SOCIAL ET FISCAL APPLICABLES ?

- ↘ Le régime social
- ↘ Le régime fiscal