

Vue globale sur les différents types de congé



Public : Acteurs RH – Directeurs – Juristes – Managers – Opérationnels - Responsables paie - Comptables – Chefs de services



Durée : 1 jours (07h)



Pré Requis : Aucun prérequis exigé. Ces formations sont destinées aux personnes confrontés à l'application du droit social au quotidien souhaitant maîtriser son application et ses évolutions.



Objectifs de la formation :

- ↘ Maîtriser les grands principes liés aux congés payés
- ↘ Connaître les congés en lien avec l'évolution de carrière
- ↘ Maîtriser les congés en lien avec la vie personnelle du salarié



Méthodes et Moyens pédagogiques

- ↘ Une formation sur mesure
- ↘ Partage des connaissances et des expériences
- ↘ Présentation pratique, pragmatique et opérationnelle
- ↘ Support pédagogique téléchargeable sous format pdf. Après la formation
- ↘ Apprentissage interactif et ludique
- ↘ Evaluation des formations par les stagiaires
- ↘ Attestation de fin de formation

Vue globale sur les différents types de congé



Modalités

- ↘ Questionnaire avant la formation pour connaître leurs attentes
- ↘ Consultant(e)s sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles.



LES + NMCG

- ↘ Une formation participative
- ↘ Une formation pratique
- ↘ Une formation sur mesure
- ↘ Des interlocuteurs dédiés pour répondre à vos interrogations



Lieu : Salle de formation dans le bureau organisateur



Accessibilité: NMCG est particulièrement sensible à l'intégration des personnes en situation de Handicap. Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.



Délais d'accès : Les formations sont programmées tout au long de l'année



Tarif : 1500 €/stagiaires Pour les formations nous à la demande intra-entreprises nous consulter



Contact: Nicolas VINCENT

Mail. vincent@nmcg.fr – Tél.01 70 61 61 61

ZOOM SUR LES CONGES PAYES

- ↘ Le droit annuel aux congés du salarié : un principe légal et conventionnel
- ↘ Assurer une gestion optimale des congés payés et maîtriser le Compte Epargne Temps (CET)
- ↘ Le calcul des indemnités de congés payés : 2 méthodes
- ↘ Focus sur les caisses de congés payés

CONNAITRE LES CONGES EN LIEN AVEC L'EVOLUTION DE CARRIERE

- ↘ Congé de reclassement : quelles obligations pour l'employeur ?
- ↘ Maîtriser les enjeux du congé de mobilité
- ↘ Répondre à une demande de congé pour création d'entreprise
- ↘ Les congés spécifiques liés à un mandat

MAITRISER LES CONGES EN LIEN AVEC LA VIE PERSONNELLE DU SALARIE

- ↘ Appréhender les congés pour convenance personnelle du salarié : congés sans solde et sabbatique
- ↘ La prise en compte de la situation familiale du salarié au travers du congé pour événements familiaux
- ↘ Le congé maternité / paternité / adoption : indemnisation, protection et reprise du contrat de travail
- ↘ Le congé parental d'éducation : un dispositif à temps complet ou partiel