

Harcèlement sexuel : prévenir et faire face



Public : Acteurs RH – Directeurs – Juristes – Managers – Opérationnels - Responsables paie - Comptables – Chefs de services



Durée : 1 jours (07h)



Pré Requis : Aucun prérequis exigé. Ces formations sont destinées aux personnes confrontés à l'application du droit social au quotidien souhaitant maîtriser son application et ses évolutions.



Objectifs de la formation :

- ↘ Comprendre ce que signifie le harcèlement sexuel
- ↘ Connaître et maîtriser les mesures préventives face au harcèlement sexuel
- ↘ Savoir comment réagir face à des accusations de harcèlement sexuel
- ↘ Connaître les différents risques pour l'employeur



Méthodes et Moyens pédagogiques

- ↘ Une formation sur mesure
- ↘ Partage des connaissances et des expériences
- ↘ Présentation pratique, pragmatique et opérationnelle
- ↘ Support pédagogique téléchargeable sous format pdf. Après la formation
- ↘ Apprentissage interactif et ludique
- ↘ Evaluation des formations par les stagiaires
- ↘ Attestation de fin de formation

Harcèlement sexuel : prévenir et faire face



Modalités

- ↘ Questionnaire avant la formation pour connaître leurs attentes
- ↘ Consultant(e)s sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles.



LES + NMCG

- ↘ Une formation participative
- ↘ Une formation pratique
- ↘ Une formation sur mesure
- ↘ Des interlocuteurs dédiés pour répondre à vos interrogations



Lieu : Salle de formation dans le bureau organisateur



Accessibilité: NMCG est particulièrement sensible à l'intégration des personnes en situation de Handicap. Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.



Délais d'accès : Les formations sont programmées tout au long de l'année



Tarif : 1500 €/stagiaires Pour les formations nous à la demande intra-entreprises nous consulter



Contact: Nicolas VINCENT

Mail. vincent@nmcg.fr – Tél.01 70 61 61 61

QU'EST-CE QUE LE HARCELEMENT SEXUEL ?

- ↘ Caractériser et définir le harcèlement sexuel
- ↘ Distinguer séduction, harcèlement sexuel et agression sexuelle
- ↘ Repérer les comportements à risque

COMMENT PREVENIR LE HARCELEMENT SEXUEL ?

- ↘ Connaître les obligations de prévention incombant à l'employeur
- ↘ Communiquer pour mieux prévenir
- ↘ Former les managers
- ↘ Associer les représentants du personnel

COMMENT REAGIR FACE A DES ACCUSATIONS DE HARCELEMENT SEXUEL ?

- ↘ Adopter une position d'écoute
- ↘ Prendre des mesures organisationnelles
- ↘ Recueillir des éléments probants
- ↘ Mettre en œuvre une enquête interne
- ↘ Sanctionner l'auteur du harcèlement
- ↘ Riposter aux accusations mensongères

QUELS SONT LES RISQUES POUR L'EMPLOYEUR ?

- ↘ Le risque civil
- ↘ Le risque pénal
- ↘ Connaître les limites au droit de contrôle et de surveillance des salariés