

Licencier pour inaptitude et impossibilité de reclassement : les bons réflexes



Public : Acteurs RH – Directeurs – Juristes – Managers – Opérationnels - Responsables paie - Comptables – Chefs de services



Durée : 1 jours (07h)



Pré Requis : Aucun prérequis exigé. Ces formations sont destinées aux personnes confrontés à l'application du droit social au quotidien souhaitant maîtriser son application et ses évolutions.



Objectifs de la formation :

- Cerner la notion d'inaptitude pour y apporter la réponse adéquate
- Savoir comment agir suite au constat d'inaptitude
- Réussir à déjouer les pièges du licenciement pour inaptitude



Méthodes et Moyens pédagogiques

- Une formation sur mesure
- Partage des connaissances et des expériences
- Présentation pratique, pragmatique et opérationnelle
- Support pédagogique téléchargeable sous format pdf. Après la formation
- Apprentissage interactif et ludique
- Evaluation des formations par les stagiaires
- Attestation de fin de formation

Licencier pour inaptitude et impossibilité de reclassement : les bons réflexes



Modalités

- ↘ Questionnaire avant la formation pour connaître leurs attentes
- ↘ Consultant(e)s sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles.



LES + NMCG

- ↘ Une formation participative
- ↘ Une formation pratique
- ↘ Une formation sur mesure
- ↘ Des interlocuteurs dédiés pour répondre à vos interrogations



Lieu : Salle de formation dans le bureau organisateur



Accessibilité: NMCG est particulièrement sensible à l'intégration des personnes en situation de Handicap. Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.



Délais d'accès : Les formations sont programmées tout au long de l'année



Tarif : 1500 €/stagiaires Pour les formations nous à la demande intra-entreprises nous consulter



Contact: Nicolas VINCENT

Mail. vincent@nmcg.fr – Tél.01 70 61 61 61

COMMENT BIEN CERNER LA NOTION D'INAPTITUDE POUR Y APPORTER LA REPONSE ADEQUATE ?

- ↘ Des notions à ne pas confondre : inaptitude, invalidité, incapacité de travail temporaire, mi-temps thérapeutique
- ↘ Inaptitude non professionnelle /professionnelle, une distinction lourde de conséquences
- ↘ Dans quelles conditions l'inaptitude peut-elle être constatée (par qui, quand et comment) ?
- ↘ La contestation de l'avis d'inaptitude

QUE FAIRE SUITE AU CONSTAT D'INAPTITUDE ?

- ↘ Recueillir et appliquer les préconisations du médecin du travail
- ↘ Informer et consulter les représentants du personnel
- ↘ Rechercher et proposer des postes de reclassement
- ↘ Faire face à l'impossibilité de reclassement

COMMENT DEJOUER LES PIEGES DU LICENCIEMENT POUR INAPTITUDE ?

- ↘ Sécuriser la rédaction de la lettre de licenciement
- ↘ La conclusion d'une rupture conventionnelle est-elle toujours possible ?
- ↘ La reconnaissance de l'origine professionnelle de l'inaptitude :
- ↘ comment anticiper et déjouer les abus ?