

Accompagner le placement en temps partiel thérapeutique



Public : Acteurs RH – Directeurs – Juristes – Managers – Opérationnels - Responsables paie - Comptables – Chefs de services



Durée : 1 jours (07h)



Pré Requis : Aucun prérequis exigé. Ces formations sont destinées aux personnes confrontés à l'application du droit social au quotidien souhaitant maîtriser son application et ses évolutions.



Objectifs de la formation :

- ↘ Comprendre la notion du temps partiel thérapeutique
- ↘ Savoir aménager un poste en temps partiel thérapeutique
- ↘ Connaître les conséquences sur le contrat de travail
- ↘ Prévenir et éviter les litiges



Méthodes et Moyens pédagogiques

- ↘ Une formation sur mesure
- ↘ Partage des connaissances et des expériences
- ↘ Présentation pratique, pragmatique et opérationnelle
- ↘ Support pédagogique téléchargeable sous format pdf. Après la formation
- ↘ Apprentissage interactif et ludique
- ↘ Evaluation des formations par les stagiaire
- ↘ Attestation de fin de formation

Accompagner le placement en temps partiel thérapeutique



Modalités

- ↘ Questionnaire avant la formation pour connaître leurs attentes
- ↘ Consultant(e)s sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles.



LES + NMCG

- ↘ Une formation participative
- ↘ Une formation pratique
- ↘ Une formation sur mesure
- ↘ Des interlocuteurs dédiés pour répondre à vos interrogations



Lieu : Salle de formation dans le bureau organisateur



Accessibilité: NMCG est particulièrement sensible à l'intégration des personnes en situation de Handicap. Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.



Délais d'accès : Les formations sont programmées tout au long de l'année



Tarif : 1500 €/stagiaires Pour les formations nous à la demande intra-entreprises nous consulter



Contact: Nicolas VINCENT

Mail. vincent@nmcg.fr – Tél.01 70 61 61 61

QU'EST-CE QUE LE TEMPS PARTIEL THERAPEUTIQUE ?

- ↘ Définition du temps partiel thérapeutique
- ↘ Le placement en temps partiel thérapeutique
- ↘ Les obligations incombant à l'employeur et au salarié

COMMENT AMENAGER UN POSTE EN TEMPS PARTIEL THERAPEUTIQUE ?

- ↘ Identifier et comprendre les préconisations du médecin du travail
- ↘ Etudier les moyens techniques, organisationnels et humains
- ↘ Proposer un poste adapté
- ↘ L'accompagnement du salarié en temps partiel thérapeutique

QUELLES SONT LES CONSEQUENCES SUR LE CONTRAT DE TRAVAIL ?

- ↘ La modification du contrat de travail
- ↘ Les incidences sur la rémunération
- ↘ Les incidences sur les congés payés
- ↘ La fin du temps partiel thérapeutique

COMMENT PREVENIR ET EVITER LES LITIGES ?

- ↘ La contestation du placement en temps partiel thérapeutique
- ↘ Faire face au refus par le salarié des conditions de reprise proposées
- ↘ Mesurer les risques attachés au refus par l'employeur d'adapter le poste