NMCG
AVOCATS ASSOCIÉS

PRÉ-RAPPORT DE RESPONSABILITÉ
2022/2023

Contribution économique, sociale et environnementale du cabinet NMCG Avocats en France

Arnaud
BLANC DE LA NAULTE

Fondateur et associé
NMCG Avocats

ÉDITO

La crise que nous venons de traverser a considérablement accéléré les prises de conscience et modifié les attentes des Français que ce soit au niveau des dirigeants, de la start-up au grand groupe, ou des collaborateurs.

Notre Cabinet voulant maintenir un engagement toujours plus qualitatif à vos côtés, il demeure nécessaire de nous responsabiliser un peu plus chaque jour afin de prendre part à un futur plus désirable et de nous tourner vers une consommation plus durable, respectueuse de l'environnement.

Notre volonté de maintenir notre place dans le paysage juridique et ainsi confirmer notre statut de Cabinet d'excellence, nous implique également sur des sujets sociaux, d'égalité, de transparence, de sécurité, etc.

Notre métier permet à nos clients, partenaires, de (re) prendre la parole pour faire valoir leurs droits, leurs envies, leurs idées, leurs projets. Notre objectif est de créer de la valeur durable pour et avec nos clients.

Cette mission, nous la poursuivons déjà depuis plusieurs années, mais il était important de placer tous ces objectifs dans nos préoccupations communes afin qu'ils occupent une place inédite dans la transformation de notre Cabinet au bénéfice de l'économie, de l'environnement et de nos équipes.

Ce document est imprimé sur du papier 100% recyclé avec des encres non solvantées.

LE CABINET

La notion de **développement durable prend à présent une importance** encore plus grande au sein du Cabinet, avec une affirmation claire des enjeux correspondants dans la préparation de nos futurs projets. NMCG Avocats se veut de plus en plus engagé sur ces questions.

> “CETTE ENQUÊTE SERA LA BASE DE NOTRE STRATÉGIE D’ENGAGEMENTS SOCIÉTAUX, QUI SERONT MIS EN PLACE AU COURS DE L’ANNÉE 2023. CE RAPPORT STRATÉGIQUE INSISTE AINSI SUR NOTRE VOLONTÉ DE RÉPONDRE À L’ATTENTE DE NOS PARTIES PRENANTES”

Ce rapport est le fruit de la **contribution personnelle de chaque associé et collaborateur.** Au cours de l’année 2022, NMCG a travaillé avec Aleron’ - une société de conseil spécialisée en développement durable, RSE et innovation sociale - pour conduire une enquête de matérialité, via des outils digitaux. Cela nous a permis de connaître l’opinion de plus de 1.000 parties prenantes, internes et externes.

Les résultats de cette enquête constituent **une matière particulièrement riche** qui nous permet de bien cerner leurs préoccupations : les diverses questions environnementales, les attentes fortes en matière de sécurité des données, d’assurer la qualité de notre service, le développement de nos talents dans un environnement sain, etc.

Cette enquête sera la base de notre stratégie d’engagements sociétaux, qui seront mis en place au cours de l’année 2023. Ce rapport stratégique insiste ainsi sur notre volonté de répondre à l’attente de nos parties prenantes : **un Cabinet qui évolue de manière durable et responsable répondant à tous les besoins et agissant pour devenir une référence juridique mais également en matière d’engagement sociétal.**

*Aleron Partners Limited www.aleronpartners.com

CHIFFRES CLÉS

2008
création du Cabinet par 4 avocats

1 OFFRE
« full service » en droit des affaires

50/50
contentieux et conseil

€€
Chiffre d'affaires en croissance constante depuis sa création

20
heures de formation pour chacun de nos avocats

50
collaborateurs en 2022

1
Club professionnel « Le Cercle »

57%
des associés sont des femmes

6
villes en France

46%
Collaborateurs à Paris

54%
sur le reste du territoire

13
associés

65%
Femmes

35%
Hommes

1
Cerfitication « Qualiopi »

1
Réseau international

2300
avocats dans le monde

18
Distinctions dans les classements des meilleurs Cabinets d'avocats en 2021 et 2022

ORGANISATION ACTUELLE*

LES ASSOCIÉS

Arnaud Blanc de la Naulte

Laurent Courtecuisse

Sonia Abodja

Thomas Mélen

Cyril Chabert

Lauren Sigler-Chain

Frédéric Levade

Bernardine Tyl-Gaillard

Olivier Castellacci

Claire Peroux

Charlotte Souci-Guedj

Cécile Costiera Giamarchi

Valérie Reynaud

*au 1er janvier 2023

“NOUS PROPOSONS UN SERVICE TOTALEMENT ADAPTÉ ET PERSONNALISÉ GRÂCE À LA PLURALITÉ DES DÉPARTEMENTS QUI COMPOSENT NOTRE CABINET, CHACUN DOTÉ D’UN SAVOIR-FAIRE SPÉCIFIQUE”

PRÉ-RAPPORT DE RESPONSABILITÉ 2022/2023

NMCG AVOCATS ASSOCIÉS

NOTRE RAISON D’ÊTRE

NMCG Avocats est une association d’avocats fondée sur une multiplicité de valeurs partagées par l’ensemble de ses associés et collaborateurs.

“NOUS EXERÇONS NOTRE ACTIVITÉ TANT EN CONSEIL QU’EN CONTENTIEUX AFIN D’APPRÉHENDER CHACUN DE NOS DOSSIERS TRAITÉS AVEC UNE VISION D’ENSEMBLE”

Nous mettons à disposition nos connaissances et compétences qui s’appliquent et s’adaptent à chacun de nos clients, qu’ils soient une société, une collectivité territoriale, un organisme à but non-lucratif, etc.

Nous proposons un service totalement adapté et personnalisé grâce à la pluralité des départements qui composent notre Cabinet, chacun doté d’un savoir-faire spécifique.

Nous exerçons notre activité tant en conseil qu’en contentieux afin d’appréhender chacun de nos dossiers traités avec une vision d’ensemble. Pour nous, seule cette approche permet une cohérence des solutions juridiques proposées.

Dans un but d’adaptation à la vitalité du marché économique, nous offrons par ailleurs une importante disponibilité et mobilité à nos clients dans l’objectif d’anticiper leurs besoins essentiels, outre la réactivité et le dynamisme qui sont les maîtres-mots de notre Cabinet.

Tout ceci ne serait rien, sans notre taille humaine, qui assure à chacun de nos clients une compréhension approfondie, un conseil personnalisé et une écoute privilégiée durant le traitement du dossier.

NOTRE VISION

Depuis le début de la crise sanitaire, la stratégie du **Cabinet NMCG s'est recentrée sur des enjeux à plus long terme, comme : améliorer sa capacité à innover, mettre en place un cadre de travail permettant à chacun d'étendre ses compétences et de se développer dans un environnement sain** et enfin, accroître notre expertise en France et dans le monde mais avec une empreinte sociétale positive.

> « LE CABINET NMCG S'EST RECENTRÉ SUR DES ENJEUX À PLUS LONG TERME, COMME : AMÉLIORER SA CAPACITÉ À INNOVER, METTRE EN PLACE UN CADRE DE TRAVAIL PERMETTANT À CHACUN D'ÉTENDRE SES COMPÉTENCES ET DE SE DÉVELOPPER DANS UN ENVIRONNEMENT SAIN »

Notre ambition est de créer de la valeur durable pour nos clients, nos collaborateurs, le Cabinet mais aussi pour toutes les parties prenantes qui interagissent avec NMCG Avocats.

NOS CLIENTS

De la start-up aux Grands groupes du CAC40 français et étrangers.

NOS COLLABORATEURS

L'ensemble de nos collaborateurs, quel que soit leur métier, dispose d'une formation hautement spécialisée dédiée aux exigences du département juridique au sein duquel chacun exerce.
Lors de nos recrutements, nous analysons évidemment le parcours et les compétences professionnelles du candidat mais **le savoir-être est un point essentiel du processus de sélection du Cabinet.** En effet, il est primordial que toutes nos ressources humaines puissent interagir ensemble dans une atmosphère saine et un esprit d'équipe. Nous sommes convaincus que **l'union permet d'aller plus loin dans n'importe quelle situation qui se présente.**
Ces années de crise sanitaire ont été marquées par le développement d'une flexibilité au travail. Notre enjeu était de répondre à ces nouvelles habitudes mais également de maintenir un lien physique entre les équipes permettant d'entretenir les relations humaines qui font de notre Cabinet un environnement sain et favorable au développement et à l'épanouissement de chacun.

LawExchange INTERNATIONAL

NMCG EN FRANCE ET À L'ÉTRANGER

Depuis janvier 2021, NMCG Avocats fait partie intégrante du réseau Law Exchange International.

Notre objectif en intégrant ce réseau, sous forme d'association de Cabinets d'avocats indépendants, est de fournir un service juridique complet et transparent à nos clients en leur donnant accès à des conseillers juridiques locaux de confiance dans le monde entier.

NMCG est le seul représentant en France de ce réseau.

“ÉCOUTER NOS PARTIES PRENANTES NOUS PERMET DE COMPRENDRE COMMENT ELLES PERÇOIVENT NOTRE CABINET ET LEURS ATTENTES”

PRÉ-RAPPORT DE RESPONSABILITÉ 2022/2023

NOTRE STRATÉGIE RSE

NOTRE ÉCOSYSTÈME

Le Cabinet est un organisme complexe qui implique différents acteurs et parties prenantes dans ses activités. En effet, pour assurer une gestion efficace et efficiente de ses ressources, NMCG Avocats doit collaborer avec différents services et entités internes et externes.
Ci-dessous, voici un aperçu des modalités de dialogue.

CLIENTS

Aider nos interlocuteurs dans leurs problématiques et projets. Leur permettre de comprendre leur environnement, et d’agir pour une croissance pérenne.

COLLABORATEURS

Développer leurs compétences, leur permettre d’accéder à une évolution en interne, favoriser un environnement de travail.

SOUS/CO-TRAITANTS

Innover, évoluer, construire ensemble.

CONFRÈRES MAIS AUSSI CONCURRENTS

Créer un environnement où chacun se dépasse pour atteindre le meilleur et faire évoluer le monde du droit et l’accès à la justice.

FOURNISSEURS

Favoriser et contribuer au développement local et national par notre chaîne.

LAW EXCHANGE INTERNATIONAL

Assurer notre expertise en France et partout dans le monde. Faire bénéficier nos clients basés à l’étranger d’un réseau international d’avocats de confiance.

ANALYSE DE MATÉRIALITÉ

NMCG Avocats a créé une nouvelle dynamique de dialogue avec ses parties prenantes en réalisant en 2022 une enquête auprès de ces dernières sur leurs attentes à l'égard du Cabinet.

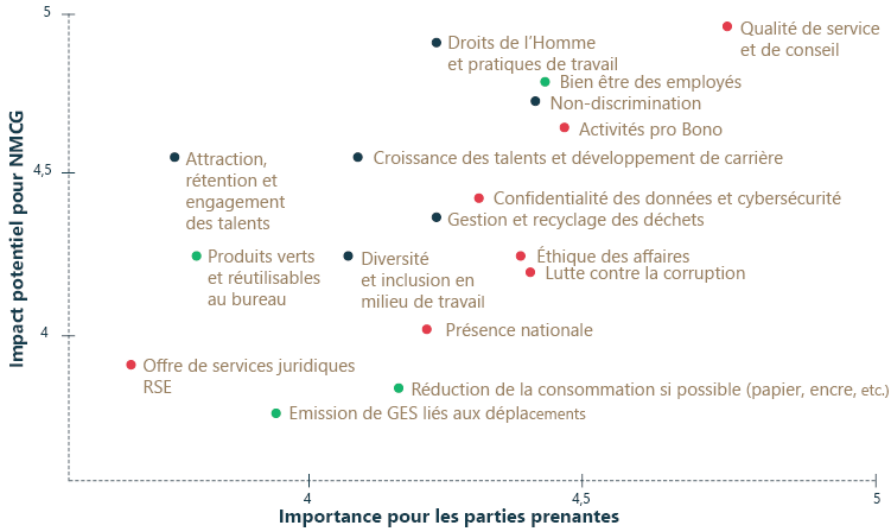
L'ensemble des collaborateurs, fonctions supports et près de 1.500 parties prenantes externes ont été invités à exprimer leur opinion sur l'importance des enjeux de responsabilité sociétale pour NMCG et sur sa performance. Plus de 1.000 d'entre elles ont répondu, permettant de construire une matrice de matérialité des enjeux de responsabilité sociétale.

> "LES PARTIES PRENANTES EXTERNES ONT AINSI IDENTIFIÉ LA CONDUITE EXEMPLAIRE DES AFFAIRES COMME UN ENJEU PRIORITAIRE POUR NMCG"

Cette analyse consiste à identifier et à hiérarchiser les différents enjeux relatifs à notre responsabilité économique, sociale ou sociétale. La matrice ci-après représente le niveau d'importance des sujets en fonction des priorités de nos parties prenantes et de leur impact pour NMCG.

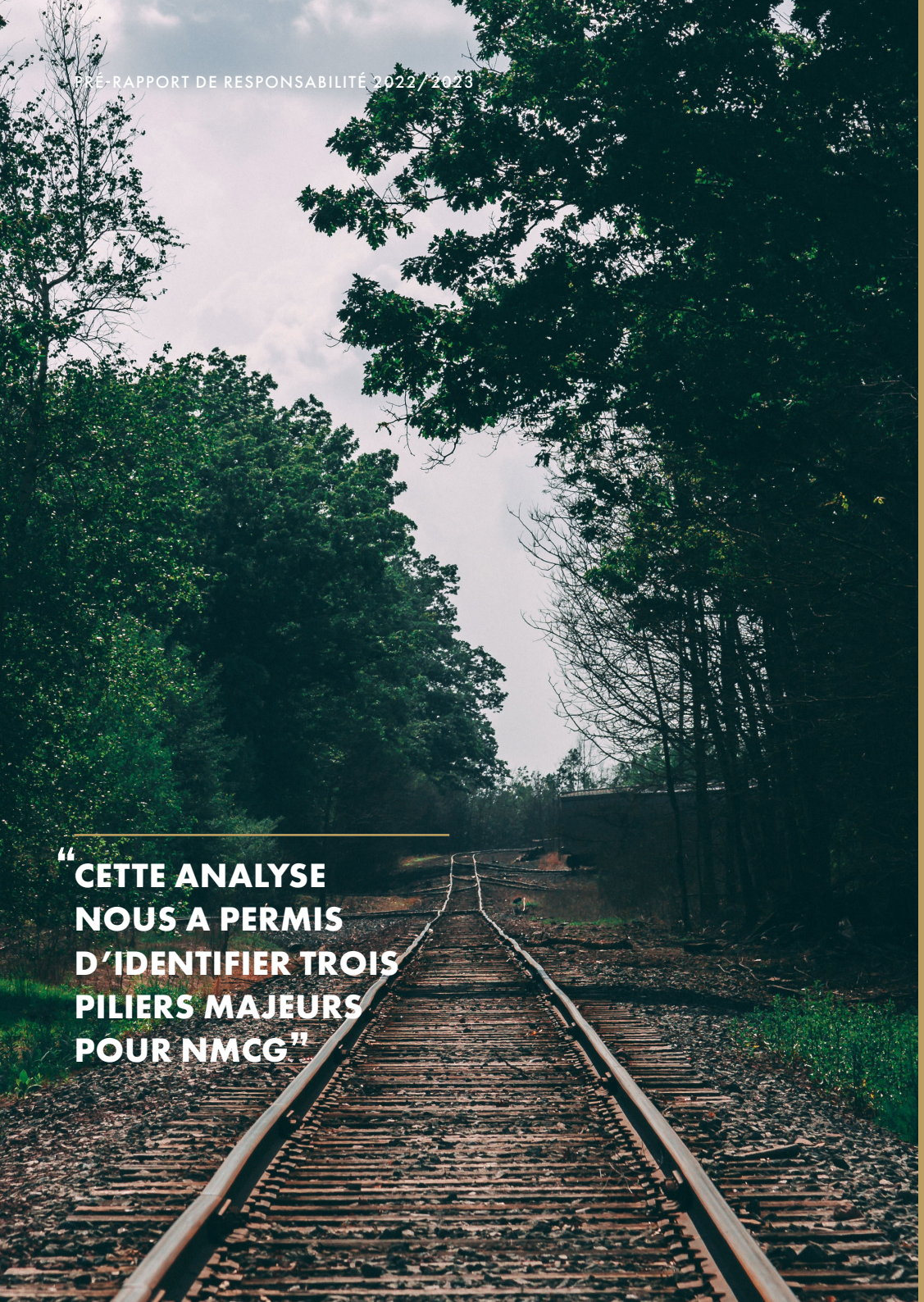
Les parties prenantes externes ont ainsi **identifié l'exemplarité dans la conduite des affaires** (qualité de service et de conseil, confidentialité des données, éthique des affaires et politique contre la corruption) comme un **enjeu prioritaire pour NMCG**. L'empreinte environnementale (émission de gaz à effet de serre, utilisation de produits responsables, etc.) est pour le moment estimée en deçà des attentes.

PRÉ-RAPPORT DE RESPONSABILITÉ 2022/2023



Source: Aleron

En interne, les attentes prioritaires concernent le cadre de vie au travail et l'évolution des personnes, le dialogue permanent avec la Direction ainsi qu'une empreinte sociétale positive.



“CETTE ANALYSE NOUS A PERMIS D’IDENTIFIER TROIS PILIERS MAJEURS POUR NMCG”

PRÉ-RAPPORT DE RESPONSABILITÉ 2022/2023

LES 3 AXES DE NOTRE STRATÉGIE DE RESPONSABILITÉ

Cette analyse nous a permis d’identifier trois piliers majeurs pour NMCG.

ENJEU N°1 - BUSINESS
Créer de la valeur pour nos clients

ENJEU N°2 - TALENTS
Développer nos talents dans un environnement sain

ENJEU N°3 - ENVIRONNEMENT
Avoir un impact environnemental positif

ENJEU N°1

CRÉER DE LA VALEUR POUR NOS CLIENTS

Notre analyse de matérialité nous démontre l'importance d'assurer notre activité avec le respect de l'éthique et d'être en capacité de protéger les données de nos clients et collaborateurs tout en continuant de proposer un service sur-mesure de haute technicité.

- Qualité de service et de conseil
- Éthique des affaires/Lutte contre la corruption et la fraude
- Offre de service juridique RSE
- Présence nationale
- Confidentialité des données et cybersécurité
- Activités pro Bono et engagements dans des organisations caritatives

NMCG C'EST DÉJÀ...

> "NOUS PERFECTIONNONS AU QUOTIDIEN LES EXPERTISES ET COMPÉTENCES QUE CHACUN SOUHAITE DÉVELOPPER"

Le Cabinet a pour objectif de créer de la valeur pour ses clients en leur fournissant des solutions innovantes et sur mesure qui répondent à leurs besoins spécifiques. Pour atteindre cet objectif, le Cabinet se concentre sur la compréhension approfondie des souhaits de ses clients, ainsi que sur une approche axée sur les résultats. NMCG Avocats valorise également la collaboration étroite avec eux tout au long du processus de prestation, en veillant à ce qu'ils soient impliqués à chaque étape et que leurs commentaires soient pris en compte pour améliorer continuellement la qualité de ses services.

QUALITÉ DU SERVICE

Afin d'assurer la qualité de leurs missions dans le respect des règles déontologiques, les associés NMCG Avocats s'assurent quotidiennement de se conformer à des piliers fondamentaux notamment :

1. La formation technique et transverse régulière des collaborateurs. Nous perfectionnons au quotidien les expertises et compétences que chacun souhaite développer.

   Chaque collaborateur peut bénéficier d'un plan de formation. En ce qui concerne les formations techniques, nos collaborateurs disposent des ressources nécessaires pour mettre à jour quotidiennement leurs connaissances. Des formations externes individuelles sont également proposées par thématique en cas de besoin. Nos collaborateurs reçoivent également des formations transverses comme la négociation, le management, etc. Dans le cas où nous n'avons pas les compétences/connaissances internes pour répondre pleinement aux demandes de nos clients, **nous n'hésitons pas à faire appel à nos partenaires.**

> "AFIN D'ÊTRE AU PLUS PRÈS DES BESOINS DE NOS CLIENTS, NOUS SOMMES IMPLANTÉS SUR TOUT LE TERRITOIRE FRANÇAIS."

2. Garder notre objectivité tout en maintenant notre curiosité professionnelle en balayant toutes les questions nécessaires dans le but d'obtenir des réponses satisfaisantes.

3. le respect des règles de déontologie et de confidentialité tout au long du traitement des dossiers.

ANCRAGE TERRITORIAL

Afin d'être au plus près des besoins de nos clients, nous sommes implantés sur tout le territoire français. NMCG Avocats fait également partie du réseau international Law Exchange International qui regroupe près de 2.300 avocats à travers le monde. Cette adhésion est **l'assurance pour nos clients de trouver un interlocuteur adapté, partageant nos valeurs, dans la plupart des pays où ils sont implantés mais aussi là où ils souhaiteraient s'implanter.** Grâce à nos experts internationaux, conseils, réactivité et pertinence de l'accompagnement sont optimisés.

COMPLIANCE

Notre responsabilité nous engage dans nos pratiques juridiques, auprès de nos clients et partenaires, ainsi que de toutes nos parties prenantes, fournisseurs et concurrents, envers qui nous prônons la loyauté des pratiques.

Nos pratiques sont guidées par la déontologie des avocats vers une conformité totale et une tolérance zéro à l'égard de la corruption et des risques de fraude, de blanchiment d'argent et autres pratiques illégales.

ACHATS RESPONSABLES

NMCG Avocats prend en compte les impacts de son activité « achats » sur l'environnement et la société durant tout le cycle de vie des produits ou des prestations.

> « NOUS FAVORISONS DES RELATIONS COMMERCIALES DURABLES SUR LES PLANS ÉCONOMIQUES, ÉTHIQUES ET COMMERCIAUX AVEC NOS FOURNISSEURS »

Nous favorisons des relations commerciales durables sur les plans économiques, éthiques et commerciaux avec nos fournisseurs. NMCG veille ainsi à réduire son impact en intégrant des critères environnementaux tout au long du processus d'achat en faisant évoluer le contenu des produits et services achetés et en valorisant le choix des fournisseurs engagés dans une démarche environnementale et sociétale.

Les achats font également l'objet d'une étude afin de garantir des procédés de production et de transformation respectueux de l'environnement et le respect des conditions de travail.

PRÉ-RAPPORT DE RESPONSABILITÉ 2022/2023

> « NOS AVOCATS CULTIVENT LEUR ENGAGEMENT PERSONNEL POUR RÉPONDRE AUX ENJEUX SOCIÉTAUX ACTUELS AU TRAVERS DE DIFFÉRENTES ASSOCIATIONS À BUT NON LUCRATIF »

PRO BONO ET ACTIVITÉS CARITATIVES PLÉBISCITÉS PAR TOUS

Même si notre Cabinet est tourné vers le monde des affaires, il n'en est pas moins **attaché aux libertés fondamentales et aux droits de l'Homme.**

Aujourd'hui, certains de **nos avocats cultivent leur engagement personnel pour répondre aux enjeux sociétaux actuels au travers de différentes associations à but non-lucratif.** Cet engagement peut prendre plusieurs formes :

- un **engagement financier** régulier auprès d'associations françaises ou internationales. Mais également une contribution financière lors des campagnes de récolte de dons. À titre d'exemples, nous avons interrogé nos collaborateurs afin de connaître les associations étaient, avec les réponses suivantes : *PSE : pour un sourire d'enfant* (association humanitaire d'aide à l'enfance qui agit au Cambodge pour sortir les enfants les plus défavorisés de la misère et les mener à un métier), *Le Téléthon, La Croix Rouge, Les Restos du Cœur, Plan International France, Amnesty International.* Enfin, chaque année deux de nos associés du bureau de Paris contribuent à *Terre d'Impact,* le fonds de dotation de la Fédération Française de Tennis parrainé par Yannick Noah, au travers de leur adhésion au Club France Tennis.

- un **engagement bénévole.** Certains de nos collaborateurs donnent aussi de leur temps à ces associations afin de contribuer aux actions mises en place par chacune d'entre elles.

- un **engagement de compétences.** Le pro bono reste encore peu généralisé en interne même si chacun de nos membres est convaincu de la nécessité de garantir un accès au droit de manière universelle.

Nous avons pu tout de même recenser, au travers de nos différents bureaux en France, des activités pro Bono afin de fournir du conseil juridique à des associations, des ONG, etc. en pratiquant des permanences juridiques auprès de la Ligue contre le Cancer, et auprès de médecins concernant la responsabilité médicale, par exemple. D'autres avocats traitent à titre volontaire et gratuit le dossier de personnes défavorisées qui n'ont pas la possibilité d'avoir recours à l'Aide Juridictionnelle.

Outre le fait que nos associés et collaborateurs soient convaincus de leur rôle de défenseur des libertés, il en va de même pour apporter leur soutien envers des organisations qui permettent de faire perdurer les Arts ainsi que de les mettre en valeur auprès d'un large public.

Ainsi, à l'échelle du Cabinet, en janvier 2023, notre bureau de Nice devient « mécène bienfaiteur » du théâtre Anthéa Antipolis.

Nous souhaitons **continuer à enraciner l'action pro bono dans la culture et les habitudes du Cabinet.** Il est essentiel d'y associer l'ensemble des membres du Cabinet que ce soit les collaborateurs et les associés.

PRÉ-RAPPORT DE RESPONSABILITÉ 2022/2023

ENJEU N°2

DÉVELOPPER NOS TALENTS DANS UN ENVIRONNEMENT SAIN

Il est important pour nous et pour notre développement de créer également de la valeur pour nos collaborateurs. Nos objectifs sont d'être en mesure d'attirer de nouveaux talents, de développer et de retenir ces derniers. Nous nous efforçons de maintenir un environnement stable où chacun peut s'épanouir et trouve un équilibre de vie.

- Bien-être des employés
- Droit de l'Homme et pratiques du travail
- Croissance des talents et développement de carrière/Attraction, rétention et engagement des talents
- Non-discrimination

NMCG C'EST DÉJÀ...

“CHEZ NMCG AVOCATS, NOUS PARTAGEONS DES VALEURS COMMUNES FORTES D'ENTRAIDE ET DE PASSATION DE CONNAISSANCES AVEC NOS COLLABORATEURS”

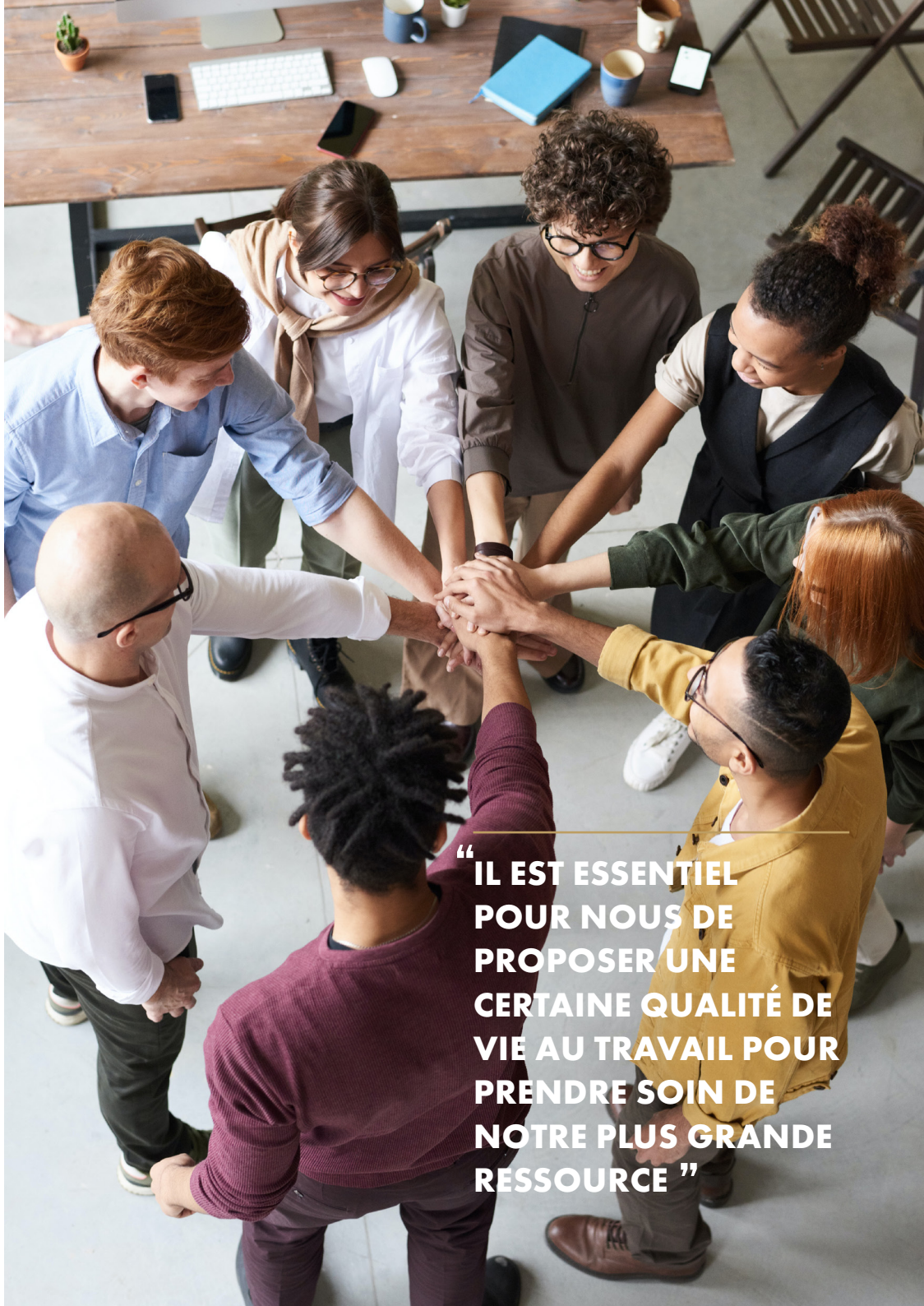
Promouvoir le vivre ensemble : chez NMCG Avocats, nous partageons **des valeurs communes fortes d'entraide et de passation de connaissances avec nos collaborateurs.**

Notre expertise est construite sur la connaissance pointue de nos matières, sur les compétences ainsi que sur la diversité des membres qui compose notre Cabinet. La rencontre de ces piliers nous permet de créer de la valeur ajoutée au service de nos clients.

Ainsi, il est essentiel pour nous de **proposer une certaine qualité de vie au travail pour prendre soin de notre plus grande ressource.**

SE RESSOURCER ENSEMBLE

Chez NMCG Avocats, il est important de partager des moments de détente bien mérités avec les équipes afin de les remercier, d'échanger librement mais aussi de faire le point sur ce que nous avons entrepris et d'envisager l'avenir. Nous multiplions ainsi **les actions pour renforcer les liens et la cohésion au sein de nos équipes,** que ce soit à travers l'organisation d'événements, de manifestations sportives ou de moments de convivialité. Cette volonté de se rassembler est propagée aux différentes équipes en France lors de la réunion annuelle du Cabinet le temps d'un week-end.



> “CE SUPPORT NUMÉRIQUE EST UN DES OUTILS DU CABINET POUR CRÉER UNE UNITÉ ENTRE LES DIFFÉRENTS BUREAUX NMCG RÉPARTIS DANS L’HEXAGONE”

PROMOUVOIR TOUS NOS BUREAUX

Afin de conserver une qualité de dialogue et d’information interne, **NMCG Avocats a créé « Le Débrief »**, une newsletter interne mensuelle destinée à l’ensemble des collaborateurs (du stagiaire à l’associé en passant également par les fonctions support). Ce support numérique est un des outils du Cabinet pour **créer une unité entre les différents bureaux NMCG répartis dans l’hexagone.**

ESPACES DE TRAVAIL ADAPTÉS ET CONFORTABLES

Nos bureaux ont reconfiguré leurs locaux et aménagé un espace de vie dédié aux collaborateurs où ces derniers peuvent échanger, déjeuner, faire une pause afin de se ressourcer. **Des lieux de vie pour favoriser les échanges conviviaux et informels.**

LE TRAVAIL SOUS UNE NOUVELLE ÈRE

La pandémie a énormément bousculé nos habitudes de travail. En effet, le télétravail n’était pas commun chez les avocats. Ce dernier a été rendu possible en mettant en place une nouvelle organisation dans nos différentes équipes afin de réduire les trajets domicile-travail et permettre un meilleur équilibre vie professionnelle-vie personnelle **au profit de l’efficacité et de la performance collective.**

Cette manière hybride de travailler a poussé le Cabinet à rénover son parc informatique afin de rendre plus sûres les connexions à distance et à investir dans de nouveaux outils pour ne pas rompre le lien entre les collaborateurs.

Cet aspect a pour conséquence directe de protéger davantage les données et d’assurer la sécurité de l’information. La protection des données personnelles et des informations confidentielles de nos clients, de nos partenaires et de nos collaborateurs fait partie intégrante des missions de NMCG Avocats, nos effectifs étant soumis à une obligation légale de secret professionnel.

FAVORISER LE BIEN-ÊTRE DANS UN ENVIRONNEMENT EXIGEANT

> “DEPUIS SEPTEMBRE 2022, NOUS AVONS MIS EN PLACE UN PARTENARIAT AVEC LA SOCIÉTÉ HORS NORMES MAINTENANT DEVENUE BENE BONO AFIN DE PROPOSER CHAQUE SEMAINE UN PANIER DE FRUITS FRANÇAIS BIO VARIÉS ET DE SAISON ”

Depuis septembre 2022, nous avons mis en place un partenariat avec la société Hors Normes maintenant devenue Bene Bono afin de proposer chaque semaine un panier de fruits français bio variés et de saison.

Trop petits, trop gros, trop tordus pour les supermarchés, c’est **une démarche anti-gaspi mais également un moyen de soutenir nos producteurs et fabricants** en achetant leurs produits refusés par les magasins en raison de leur calibre hors norme.

FORMATION ET DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES DE NOS TALENTS

L'ambition de NMCG Avocats est d'offrir la meilleure qualité de service à ses clients. En ce sens, en tant qu'employeur, nous essayons de **proposer aux collaborateurs une expérience professionnelle enrichissante pour l'ensemble de leur carrière.** Ainsi, nous n'hésitons pas à investir dans le développement et la formation afin qu'ils déploient tout leur potentiel.

> "L'AMBITION DE NMCG AVOCATS EST D'OFFRIR LA MEILLEURE QUALITÉ DE SERVICE À SES CLIENTS. EN CE SENS, EN TANT QU'EMPLOYEUR, NOUS ESSAYONS D'OFFRIR AUX EMPLOYÉS UNE EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE ENRICHISSANTE"

Le Cabinet s'est rapproché d'universitaires afin de créer un cercle interne avec nos collaborateurs pour leur permettre d'avoir accès à des formations privilégiées et en exclusivité.

De plus, le Cabinet fait partie de plusieurs clubs et/ou associations professionnelles externes pour être au fait des dernières actualités juridiques. Par exemple, **notre département de droit social est membre d'Avosial, 1ere association d'avocats employeurs.**

Depuis 2021, nous avons mis à disposition des cours d'anglais pour ceux qui le souhaitaient. Certains associés ont mis en place un système de parrainage pour les collaborateurs les plus jeunes afin de les faire progresser davantage et de leur permettre d'avoir accès à certains types de dossiers plus rapidement.

PRÉ-RAPPORT DE RESPONSABILITÉ 2022/2023

L'ENTRETIEN DE PERFORMANCE ET DE DÉVELOPPEMENT DES COLLABORATEURS

En plus des entretiens annuels de performance et de développement mis en place pour tous nos collaborateurs, nous n'hésitons pas à proposer également des entretiens facultatifs sur des thèmes importants, comme la promotion et la responsabilisation de nos talents.

CULTIVER ET PARTAGER NOTRE PASSION DE LA PROFESSION

Afin de soutenir les étudiants dans leurs initiatives d'évoluer dans le monde du droit, **nous avons créé un pôle formation dans le but de prendre sous notre aile les étudiants qui intègrent le Cabinet en tant que stagiaire.**

> "LE CABINET N'A PAS HÉSITÉ À TRANSFORMER ET PÉRENNISER SA RELATION AVEC CES JEUNES TALENTS EN LES INTÉGRANTS EN TANT QUE JURISTES PUIS AVOCATS DÈS LEUR SORTIE D'ÉCOLE"

Chaque année, tous départements confondus, nous accueillons pour une durée qui varie entre 3 et 6 mois entre 25 et 30 jeunes de niveau L3 à école d'avocats ou de la magistrature. Et de manière plus ponctuelle, des stages découverte d'une semaine.

À plusieurs reprises, le Cabinet n'a pas hésité à transformer et pérenniser sa relation avec ces jeunes talents en les intégrants en tant que juristes puis avocats dès leur sortie d'école.

UN ESPRIT SAIN DANS UN CORPS SAIN

De nombreuses activités sportives ont été mises en place pour encourager la cohésion et l'équilibre personnel. Paris dispose à ce titre d'une salle de sport dans ses locaux, totalement et exclusivement dédiée à ses collaborateurs. En partenariat avec TrainMe, un coach sportif en Yoga ou Pilates intervient toutes les deux semaines au Cabinet.

> “DE NOMBREUSES ACTIVITÉS SPORTIVES ONT ÉTÉ MISES EN PLACE POUR FAVORISER LA COHÉSION ET L'ÉQUILIBRE PERSONNEL”

Nous avons également souhaité **contribuer à cette volonté de bien-être mental et physique** en signant un partenariat avec des prestataires qui permettent de commander des déjeuners sains, variés et cuisinés avec des produits provenant de circuits courts.

LUTTE CONTRE LA DISCRIMINATION, LE HARCÈLEMENT MORAL ET LES AGISSEMENTS SEXISTES

NMCG Avocats sensibilise ses équipes à la prévention des comportements non-éthiques graves. NMCG Avocats ouvre régulièrement le dialogue sur ces sujets afin de libérer la parole de ceux qui n'oseraient pas le faire.

ÉGALITÉ DE GENRE

Chez NMCG Avocats, **nous sommes convaincus que l'égalité Femme/Homme fait partie intégrante de notre mission tant sur l'évolution de notre métier que sur le développement d'un environnement sain interne.** En 2022, les femmes ont représenté une majorité de plus de 50% de l'effectif total ainsi que 57% des associés.

NMCG veille à l'équité des promotions et des salaires entre ses collaboratrices et ses collaborateurs à chaque étape du processus d'entretien annuel.

PRÉ-RAPPORT DE RESPONSABILITÉ 2022/2023

ENJEU N°3

AVOIR UN IMPACT ENVIRONNEMENTAL POSITIF

Afin de maintenir un engagement qualitatif aux côtés de nos clients ainsi qu'accompagner notre croissance, il est indispensable de nous responsabiliser un peu plus chaque jour. Mais cela nous demande davantage de ressources humaines et matérielles. Il est important pour nous de continuer de grandir en le faisant correctement et cela passe aussi par notre capacité à diminuer notre impact environnemental.

- Gestion et recyclage des déchets
- Réduction de la consommation si possible (papier, encre, etc.)
- Produits verts et réutilisables au bureau
- Émissions de gaz à effet de serre liés aux déplacements

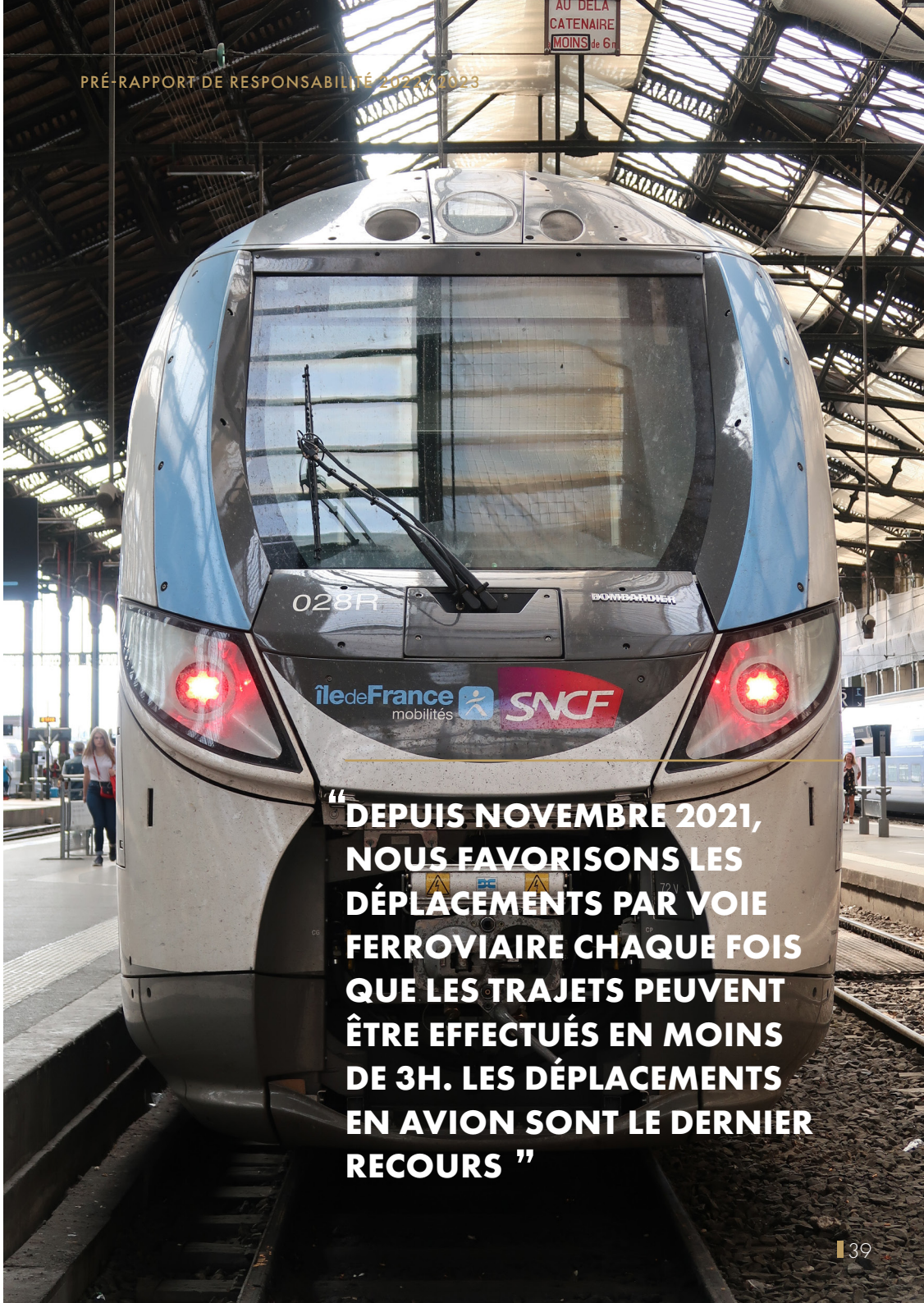
NMCG C'EST DÉJÀ...

> LES RÉUNIONS PEUVENT SE TENIR À DISTANCE SANS PERTE D'EFFICACITÉ, GRÂCE À DES OUTILS PERFORMANTS DÉPLOYÉS AUPRÈS DE TOUTES LES ÉQUIPES

Le Cabinet est conscient de son impact environnemental et s'engage à réduire son empreinte écologique en adoptant des pratiques durables. Pour atteindre cet objectif, le Cabinet a mis en place des politiques et des pratiques internes visant à réduire sa consommation d'énergie, à minimiser les déchets et à encourager le recyclage. En outre, le Cabinet encourage l'utilisation de technologies à faible émission de carbone et l'achat de produits respectueux de l'environnement. Il s'engage également à sensibiliser et à éduquer son personnel sur les pratiques commerciales durables et à collaborer avec des partenaires commerciaux qui partagent les mêmes valeurs environnementales. En réduisant son impact environnemental, le Cabinet espère contribuer à un avenir plus durable pour la planète tout en offrant des services de haute qualité à ses clients.

L'ENGAGEMENT COMMENCE CHEZ NOUS

Afin de sensibiliser en interne, nos collaborateurs **seront invités, dès 2023, à nous communiquer leurs trajets directement liés à leurs différents dossiers afin que nous fassions un Bilan Carbonne global** et que nous reversions notre compensation à une association sélectionnée avec l'ensemble des associés afin d'être neutre en carbone.



PRÉ-RAPPORT DE RESPONSABILITÉ 2022/2023

> **DEPUIS NOVEMBRE 2021, NOUS FAVORISONS LES DÉPLACEMENTS PAR VOIE FERROVIAIRE CHAQUE FOIS QUE LES TRAJETS PEUVENT ÊTRE EFFECTUÉS EN MOINS DE 3H. LES DÉPLACEMENTS EN AVION SONT LE DERNIER RECOURS**

RÉDUCTION DES ÉMISSIONS LIÉES AUX DÉPLACEMENTS

Les déplacements des collaborateurs sont l'une de nos principales sources d'émissions de CO2.

La situation sanitaire nous a permis de nous rendre compte que certaines réunions pouvaient se tenir à distance sans perte d'efficacité, grâce à des outils performants et déployés auprès de l'ensemble des équipes. Dans le cas où les déplacements sont indispensables, nous tentons de réduire le nombre de participants et d'adapter les modes de déplacement.

Depuis novembre 2021, **nous favorisons les déplacements par voie ferroviaire chaque fois que les trajets peuvent être effectués en moins de 3h.** Les déplacements en avion sont le dernier recours.

ACHATS RESPONSABLES

Depuis 2021, **nous privilégions la proximité lors de la sélection de nos fournisseurs** qui sont majoritairement situés en France afin de limiter l'impact lié à l'acheminement de nos commandes mais également pour faire vivre l'économie locale.

COMPORTEMENT RESPONSABLE DES COLLABORATEURS

Régulièrement, sont diffusées des **communications de sensibilisation concernant la consommation énergétique des bureaux** (électricité et chauffage) ainsi que l'utilisation des consommables (papiers, encre, fournitures, etc.).

> "EN 2021, ET AU NIVEAU DU BUREAU DE PARIS PAR EXEMPLE, NOUS AVONS TRIÉ ET VALORISÉ 634KG DE PAPIER SOIT ÉCONOMISÉ L'ÉQUIVALENT DE 84 DOUCHES DE 10 MINUTES, 4 PLEINS DE GASOIL, 1901 KM EN VOITURE"

UNE OPTIMISATION DE LA LOGISTIQUE ET DE LA MAINTENANCE

Nos besoins logistiques et en maintenance sont continuellement regroupés afin d'optimiser les interventions de nos différents prestataires dans un souci de réduire le nombre de leurs déplacements mais également pour affecter le moins possible les espaces de travail et ainsi permettre aux collaborateurs de travailler dans un environnement calme et propice aux échanges.

USAGE DU NUMÉRIQUE

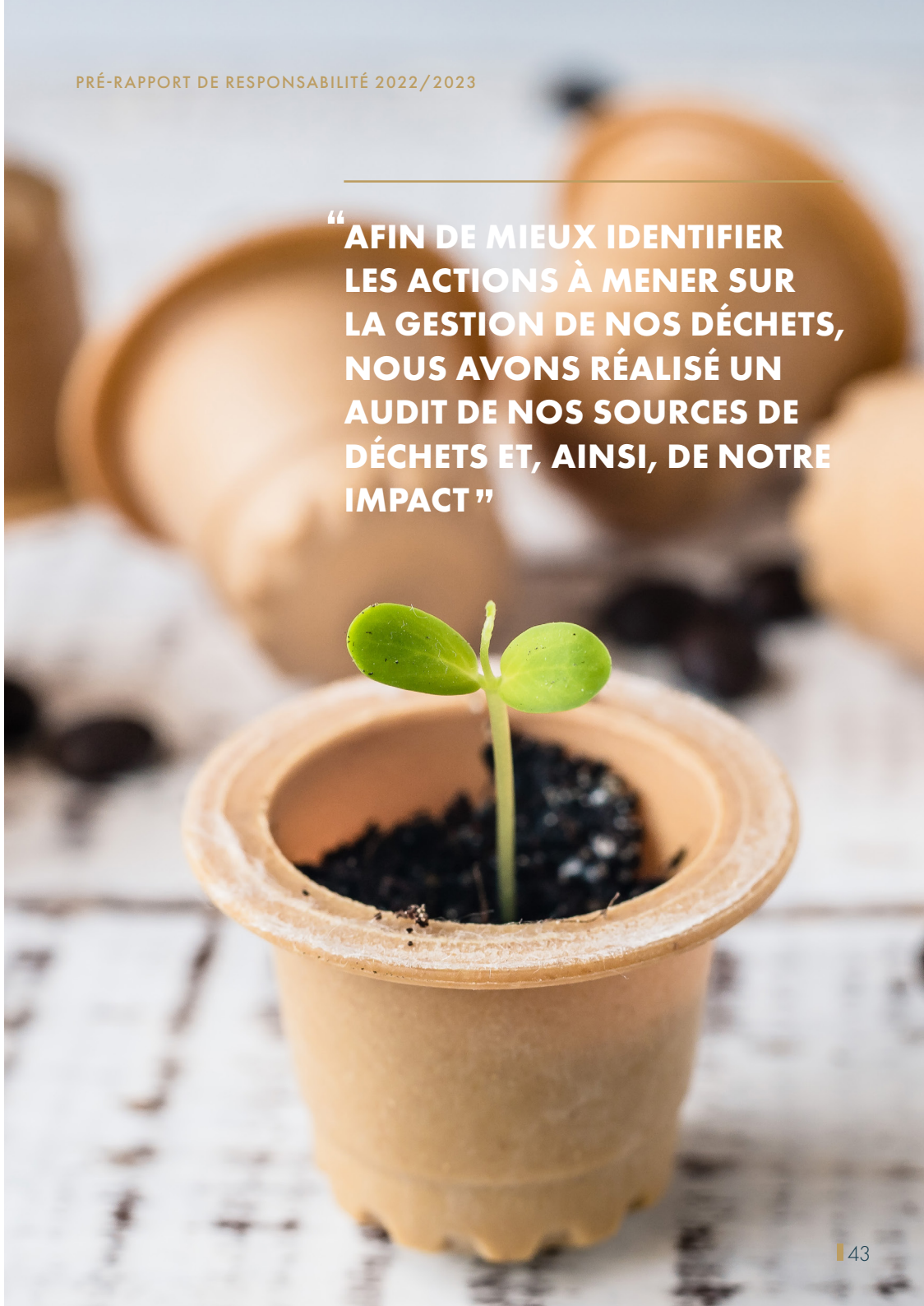
L'objectif est simple, réduire l'impact environnemental de notre matériel informatique en reconditionnant nos ordinateurs, ce qui nous permet de les proposer en très bon état aux collaborateurs intégrant l'entreprise sans avoir à opérer un renouvellement systématique. Régulièrement, nos collaborateurs sont sensibilisés à la nécessité de prendre soin du matériel qui leur est confié. Nous recyclons ensuite les déchets concernés en faisant appel à des associations ou à notre prestataire informatique.

LES DÉCHETS

Afin de mieux identifier les actions à mener sur la gestion de nos déchets, **nous avons réalisé un audit de nos sources de déchets et, ainsi, de notre impact.** Cet audit nous a notamment permis de mettre en place une **fontaine à eau** afin de réduire l'utilisation de bouteilles en plastique. Nous avons également mis à disposition de la **vaisselle recyclée** et nos **collaborateurs sont pratiquement tous équipés de bouteilles réutilisables.**

Notre métier nous demande régulièrement d'imprimer de nombreux dossiers. **Nos imprimantes sont paramétrées par défaut pour imprimer en noir et blanc, recto/verso,** nous utilisons des **papiers recyclés et des bacs de recyclage** sont installés dans chaque bureau et à proximité des copieurs afin de permettre à notre prestataire Recygo de récupérer et recycler notre papier. **En 2021, et au niveau du bureau de Paris par exemple, nous avons trié et valorisé 634kg de papier soit économisé l'équivalent de 84 douches de 10 minutes, 4 pleins de Gasoil, 1901 km en voiture.**

Nous avons également **adhéré au programme de recyclage des capsules Nespresso professionnelles.** Les capsules usagées sont recyclées et ont droit à une seconde vie : le marc de café est valorisé en compost et l'aluminium de la capsule sert à fabriquer de nouveaux objets comme des cadres de vélos ou des canettes par exemple. Nespresso est désormais certifié B Corp répondant aux exigences parmi les plus élevées en matière de performance environnementales et sociales. C'est aussi un mouvement d'entreprises qui agissent pour avoir un impact positif sur le monde, en faveur d'une économie inclusive, équitable et régénératrice.



"AFIN DE MIEUX IDENTIFIER LES ACTIONS À MENER SUR LA GESTION DE NOS DÉCHETS, NOUS AVONS RÉALISÉ UN AUDIT DE NOS SOURCES DE DÉCHETS ET, AINSI, DE NOTRE IMPACT"

ACTIVER LA TRANSFORMATION

STRATÉGIE & PROCHAINES ÉTAPES

PÉRIMÈTRE DE REPORTING

Le présent document constitue un pré-rapport de responsabilité du Cabinet NMCG Avocats en France. Il couvre tous les bureaux NMCG (actuellement Paris, Nantes, Nice, Strasbourg, et La Colle-sur-Loup). Dans la suite de ce rapport, les différents bureaux seront désignés « nous », ou « le Cabinet ».

PÉRIODE DE REPORTING

L'analyse porte sur l'exercice 2022, soit du 1er janvier au 31 décembre 2022.

ANALYSE DE MATÉRIALITÉ ET PÉRIMÈTRE

L'analyse de matérialité réalisée au niveau de tous les bureaux NMCG et de leurs parties prenantes en France, a permis d'identifier les aspects matériels selon les lignes directrices du Global Reporting Initiative (GRI).

Dès à présent, l'identification de ces critères d'importance va permettre de faire un état des lieux des actions déjà mises en place pour chacun d'entre eux et ainsi définir leur indicateurs clé de performance avec des objectifs clairs à atteindre et de nouvelles actions à entreprendre jusque fin 2023 pour améliorer notre impact sociétal et environnemental.

OBJECTIFS 2023

Pour garantir la concentration et le progrès, nous fixons des objectifs clairs et des indicateurs clés de performance qui sont régulièrement revus. **2023 sera l'année durant laquelle le Cabinet NMCG commencera à mesurer son impact et ainsi définir des objectifs précis d'amélioration.**

Une feuille de route ambitieuse : la stratégie d'engagement du Cabinet NMCG Avocats vise à contribuer à l'évolution de ce dernier pour faire de NMCG une entreprise responsable et leader du conseil juridique en droit des affaires.

Dans un premier temps, le Cabinet a listé pour chaque enjeu, des objectifs qui lui paraissent importants dans sa démarche RSE. Mais la nouvelle étape de mesure durant l'année 2023 affichera-t-elle les mêmes résultats ?

“POUR GARANTIR LA CONCENTRATION ET LE PROGRÈS, NOUS FIXONS DES OBJECTIFS CLAIRS ET DES INDICATEURS CLÉS DE PERFORMANCE QUI SONT RÉGULIÈREMENT REVUS”

BUSINESS

- Donner à nos collaborateurs la formation et le soutien nécessaires pour faire ce qu'il faut, de la bonne manière.
- Créer une équipe dédiée et déployer la formation client : formation intra entreprise, webinaires, le club social, les after NMCG. Faire un rapport de ce qui a été lancé ou non et en expliquer la raison. Faire un reporting des résultats obtenus (présences, questionnaires de satisfaction).
- Développer et mettre en œuvre un programme de communication interne pour s'assurer que les attentes et le soutien sont compris par tous nos collaborateurs afin d'éviter tout isolement relatif à la corruption, risques de fraude et autres pratiques illégales.
- Mettre en œuvre une politique d'achats et de pratiques commerciales responsables respectueuse des pratiques loyales et d'approvisionnement responsable à l'égard des fournisseurs et prestataires avec lesquels nous travaillons.
- Mettre en place un plan de réponse aux cyberattaques.
- Toutes les conditions du client sont entièrement revues et approuvées par l'équipe en charge du dossier avant d'être acceptées.

- Développer un programme de satisfaction client via des questionnaires en fonction des dossiers. Nous permettre de maîtriser davantage la relation client grâce au partage des remontées positives comme négatives.
- Devenir signataire de la Charte « relations fournisseurs responsables ».

TALENTS

- Faire un rapport sur l'équilibre entre les sexes au niveau des bureaux et au niveau de la direction et expliquer les raisons des progrès ou de l'absence de progrès entre 2022 et 2023.
- Faire un rapport sur les valeurs du Cabinet pour marquer son engagement et sensibiliser en interne sur l'inclusion des LGBTQIA+ et la diversité ethnique.
- Améliorer les échanges entre nos bureaux en créant des groupes d'affinité. Exemple : émulation par discipline (social, M&A, concurrence/distribution, etc.) et faire un rapport de ce qui a été créé et de ce qui a fonctionné ou non.
- Étendre et fournir une formation au développement qui maximise les compétences professionnelles des collaborateurs en partenariat avec nos universitaires. Formations techniques, transverses et sur le terrain avec un senior.
- Accueillir les talents : création d'un processus d'onbording des collaborateurs et des stagiaires au niveau national pour homogénéiser les arrivées (« Welcome to NMCG »).

- Créer un réseau Alumni pour prolonger l'expérience NMCG. Créer des occasions d'échanges et d'opportunités aux nombreux alumni qui le composeraient et qui témoignent leur fidélité, vivier de talents pour les différents bureaux NMCG.

ENVIRONNMENT

- Mettre en place un processus de mesure des GES émis lors des différents déplacements et développer une stratégie pour être « neutre en carbone ».
- Fixer des normes de performance environnementale pour tous les bureaux et contrôler les résultats obtenus dans un souci d'amélioration continue.
- Fixer, mesurer et contrôler les objectifs et les initiatives locales.
- Mener au moins une campagne interne de sensibilisation à la consommation par an.
- Continuer à réduire la consommation d'énergie.
- Réduire les émissions de gaz à effet de serre.
- Réduire les achats de papier.
- Améliorer le tri des déchets dans tous les bureaux.
- Promouvoir les initiatives locales visant à protéger l'environnement.

- Surveiller la consommation d'eau.
- Mettre en place un parc informatique national afin d'optimiser les coûts, la consommation des produits et les différents transports liés.
- Mise en place d'une charte d'achats responsable pour la sélection des fournisseurs.
- Améliorer l'engagement de l'ensemble des collaborateurs envers la marque. Les aider à promouvoir la marque et à s'approprier les objectifs du Cabinet.

CONCLUSION

Pour cette année 2022, nous rendons compte pour la première fois en utilisant le cadre de la Global Reporting Initiative. La GRI est une initiative internationale à laquelle participent des entreprises, des ONG, des Cabinets de consultants, des universités pour élaborer un cadre et des règles destinées aux entreprises soucieuses de développement durable. Son objectif est d'élaborer et de diffuser des lignes directrices pour aider les entreprises à produire des rapports sur les dimensions économiques, sociales et environnementales de leurs activités, produits et services.

> “NOUS RENDONS COMPTE POUR LA PREMIÈRE FOIS EN UTILISANT LE CADRE GRI”

Nous espérons que cette analyse permettra aux parties prenantes de mieux comprendre et comparer notre engagement profond dans le développement durable tant économique qu'environnemental.

NMCG Avocats poursuit ainsi une démarche d'amélioration continue, en portant 3 piliers stratégiques : un pilier économique, un pilier sociétal et un pilier environnemental.

NMCG Avocats connaît depuis plusieurs années une croissance entretenue grâce à une vision stratégique ambitieuse.

Au-delà de nos valeurs, notre organisation permet de maintenir notre culture de la qualité qui est portée par l'ensemble de nos associés et collaborateurs.

L'ensemble des équipes NMCG Avocats

Aleron
ALERONPARTNERS.COM

ALERON

Pour établir ce pré-rapport et mettre en place ses différents engagements, NMCG s'est fait accompagner durant toute la phase d'audit, d'analyse, de restitution et de rédaction par un expert dans ce domaine, la société ALERON.

« Établi à Londres depuis 2010, Aleron est un cabinet de conseil en stratégie et analyse de données spécialisé dans l'innovation sociale et l'environnement.

Nous collaborons activement avec nos clients pour intégrer les impacts sociaux et environnementaux au cœur de leur stratégie d'entreprise et concilier performance économique et utilité sociétale.

Quel que soit le secteur d'activité, nous les accompagnons pour les aider à définir et à atteindre leur objectif de responsabilité sociétale.

Notre offre de service couvre ainsi la réalisation d'études de recherche et d'évaluation, le développement de stratégies et modèles opérationnels, la mise en place de dispositifs de suivi et d'évaluation des impacts sociaux et environnementaux, et l'investissement social.

Depuis sa création, Aleron a accompagné plus de 500 organisations privées, publiques et caritatives impliquées dans la résolution de problèmes sociaux et environnementaux majeurs. Nous avons permis des avancées critiques dans la recherche médicale, renforcé la résilience de communautés locales vulnérables, accéléré les investissements vers des moyens alternatifs de produire de l'électricité ou guidé des organisations à réduire leur empreinte carbone. »

NMCG
AVOCATS ASSOCIÉS

ŒUVRER POUR CRÉER DE LA VALEUR ET UN MONDE MEILLEUR

© NMCG AVOCATS Paris . Nantes . Nice . Strasbourg . La Colle-sur-Loup