

# Le droit de retrait : une logique binaire



**Public :** Acteurs RH – Directeurs – Juristes – Managers – Opérationnels - Responsables paie - Comptables – Chefs de services



**Durée :** 1 jours (07h)



**Pré Requis :** Aucun prérequis exigé. Ces formations sont destinées aux personnes confrontés à l'application du droit social au quotidien souhaitant maîtriser son application et ses évolutions.



## **Objectifs de la formation :**

- Comprendre les contours du droit de retrait
- Connaître les effets d'un droit de retrait justifié
- Connaître les conséquences d'un droit de retrait abusif



## **Méthodes et Moyens pédagogiques**

- Une formation sur mesure
- Partage des connaissances et des expériences
- Présentation pratique, pragmatique et opérationnelle
- Support pédagogique téléchargeable sous format pdf. Après la formation
- Apprentissage interactif et ludique
- Evaluation des formations par les stagiaires
- Attestation de fin de formation

# Le droit de retrait : une logique binaire



## Modalités

- ↘ Questionnaire avant la formation pour connaître leurs attentes
- ↘ Consultant(e)s sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques, expertise métier et expériences professionnelles.



## LES + NMCG

- ↘ Une formation participative
- ↘ Une formation pratique
- ↘ Une formation sur mesure
- ↘ Des interlocuteurs dédiés pour répondre à vos interrogations



**Lieu :** Salle de formation dans le bureau organisateur



**Accessibilité:** NMCG est particulièrement sensible à l'intégration des personnes en situation de Handicap. Contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensation disponibles.



**Délais d'accès :** Les formations sont programmées tout au long de l'année



**Tarif :** 1500 €/stagiaires Pour les formations nous à la demande intra-entreprises nous consulter



**Contact: Nicolas VINCENT**

Mail. [vincent@nmcg.fr](mailto:vincent@nmcg.fr) – Tél.01 70 61 61 61

## QUELS SONT LES CONTOURS DU DROIT DE RETRAIT ?

- ↘ La définition du droit de retrait
- ↘ La nécessaire information préalable ou spontanée
- ↘ Le danger grave et imminent
- ↘ Un droit exercé facilement : absence de formalisme ou d'intervention du CSE

## QUELS SONT LES EFFETS D'UN DROIT DE RETRAIT JUSTIFIÉ ?

- ↘ Une cessation immédiate du contrat de travail
- ↘ Un salarié non sanctionné
- ↘ Un salaire maintenu
- ↘ Une reprise du poste après intervention de l'employeur quant au danger

## DROIT DE RETRAIT ABUSIF : QUELLES CONSÉQUENCES ?

- ↘ La retenue sur salaire
- ↘ La sanction disciplinaire
- ↘ Le licenciement du salarié